

Midtjysk Brand og Redning.



VIBORG
KOMMUNE



Silkeborg
KOMMUNE

28. april 2015

Nyhedsbrev.

Så udkom nyhedsbrev nr. 2 allerede, du skal nok ikke forvente at nyhedsbrevene udkommer så tit i fremtiden, som de to første. Men der er en del informationer vi gerne vil have ud her i starten.

Du vil naturligvis blive informeret løbende i processen.

God læse lyst.

Virksomhedsoverdragelse af alle medarbejdere i de to beredskaber

Som følge af "Aftale om kommunernes økonomi for 2015" indgået mellem Regeringen og KL blev det besluttet at foretage en forenkling af organiseringen på beredskabsområdet for at opnå effektiviseringsgevinster. I den forbindelse er det planen, at beredskaberne i Silkeborg Kommune og Viborg Kommune skal lægges sammen med virkning fra 1. januar 2016. Denne sammenlægning af de 2 beredskaber vil ske ved at der stiftes et nyt selskab - Midtjysk Brand & Redning. Selskabet vil blive etableret i henhold til § 60 i den kommunale styrelseslov. Statsforvaltningen skal godkende det nye selskabs vedtægter, inden at det nye beredskab formelt er etableret, hvilket forventes vil ske efter sommerferien.

Dine rettigheder og pligter ved virksomhedsoverdragelse

I forbindelse med oprettelsen af det nye beredskab vil virksomhedsoverdragelsesloven være gældende. Det betyder, at man som medarbejder, der bliver virksomhedsoverdraget, overgår med samme rettigheder og pligter, som var gældende inden overdragelsen. Virksomhedsoverdragelsesloven fungerer som en beskyttelse for medarbejderne. Det betyder, at man som medarbejder overgår med sine individuelle løn- og ansættelsesvilkår. Det er de vilkår og rettigheder, der fremgår af ansættelsesbrevet og den kollektive overenskomst, hvilket bl.a. betyder, at man bevarer sin nuværende løn, pension, ret til ferie med løn, beskæftigelsesanciennitet etc. Rettighederne bevares som udgangspunkt i den periode, der resterer i den kommunale kollektive overenskomst (frem til 31. marts 2018).

Den nye arbejdsgiver vil imidlertid alligevel kunne ændre dine vilkår i samme omfang som din nuværende arbejdsgiver ville kunne have gjort.

I forbindelse med en virksomhedsoverdragelse er man som medarbejder forpligtet til at tåle et arbejdsgiverskifte. Et arbejdsgiverskifte i forbindelse med samlingen af beredskaberne vil således, som udgangspunkt, ikke anses som en væsentlig vilkårsændring.

Hvis overdragelsen medfører væsentlige ændringer af arbejdsvilkårene til skade for medarbejderen, skal arbejdsgiveren varsle disse vilkårsændringer i form af opsigelse med tilbud om genansættelse på de ændrede vilkår. Af væsentlige ændringer kan f.eks. være arbejdsstedets geografiske placering, væsentlig ændring af arbejdsopgaver (udover overenskomstens område), nedsættelse af arbejdstid og lignende.

Ved virksomhedsoverdragelsen kan der også være tale om ændringer, der ikke er væsentlige, og således må tåles af medarbejderen. Det kan bl.a. være ændringer i arbejdsopgaver (indenfor overenskomstens område), fysiske flytninger af arbejdsstedet inden for en vis maksimumgrænse og ændrede mødetider, der ikke påvirker lønnen. Sådanne ændringer kan principielt iværksættes straks, men vil ofte blive varslet med et passende varsel (minimum 1 måned).

Inden overdragelsen vil der blive foretaget en individuel vurdering for den enkelte medarbejder, om der vil være tale om væsentlige vilkårsændringer.

I forbindelse med virksomhedsoverdragelsen vil det være i strid med loven at afskedige på baggrund af overdragelsen. Der kan dog være f.eks. økonomiske, tekniske eller organisatoriske forhold, der vil betyde, at der lovligt kan iværksættes en afskedigelse.

Tidsplanen

Først når Statsforvaltningen har godkendt det nye selskabs vedtægter, vil det nye selskab formelt være oprettet, hvilket som nævnt forventes efter sommerferien. Der vil derefter blive foretaget en vurdering af de ændringer, der vil ske for medarbejderne, og medarbejderne vil modtage et brev fra den nuværende arbejdsgiver om, hvorvidt ændringerne vil blive anset som væsentlige eller ikke væsentlige.

Inden udgangen af december 2015 forventes det, at den nye arbejdsgiver vil fremsende nyt ansættelsesbrev.

Vinderen af navnekonkurrencen.

I forbindelse med navne konkurrencen er der nu fundet en vinder. Da der var flere der havde foreslået navnet Midtjysk Brand & Redning, skulle der trækkes lod om gevinsten på en middag for to til en værdi af 1.000 kr. Lodtrækningen blev foretaget af de tre beredskabschefer, og som du kan se foregik der på behørigvis i en brandhjelme.



Vinderen blev Henrik Ladefoged fra station Ørum i Viborg kommune. Stort tillykke til Henrik.

Henrik fik præmien overrakt ved en lille seance på stationen i Viborg. Her var der i dagens anledning besøg af en autosprøjte fra Silkeborg.

På vejende af arbejdsgruppen

Mads Bjerre Nielsen

Vagn Erik Jensen

Klaus V. Hebsgaard

Beredskabschef

Konst. Brandchef

Beredskabschef / projektleder