

Midtjysk Brand & Redning.



VIBORG
KOMMUNE



Silkeborg
Kommune

1. juni 2015

Nyhedsbrev nr. 4.

Processen med sammenlægningen er godt i gang. Der arbejdes på mange forskellige fronter. Vedtægterne og åbningsbalancen er ved at tage form og der arbejdes på en sammenskrivning af de to risikobaserede dimensioneringer. Der arbejdes på virksomhedsoverdragelse, organisering af opgaver for Midtjysk Brand & Redning, logo og meget mere.

Det næste politiske styregruppemøde afholdes den 16. juni samme dag hvor der også afholdes Fællesforum møde. På fællesforum mødet skal der blandt andet drøftes vagtcentral placering og oplæg til risikobaseret dimensionering samt vælges logo.

Der er indledet en dialogmøde række mellem Klaus V. Hebsgaard og alle fastansatte medarbejder, disse møder fortsætter sommeren over. Alle fastansatte vil derfor, på et tidspunkt, blive indkaldt til et dialogmøde med Klaus V. Hebsgaard.

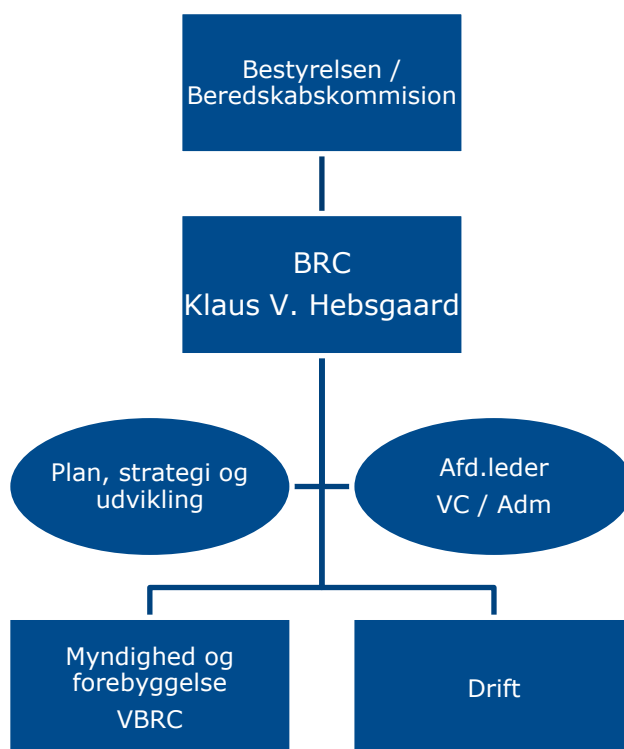
Det næste trin er at ledelsen af Midtjysk Brand & Redning skal findes.

Dette nyhedsbrev indeholder derfor en stillingsannonce på de 4 lederstillinger der skal besættes pr. 1. januar 2016.

Se stillingerne og beskrivelse af proceduren for ansøgning, her nedenfor.

Lad os håbe at sommeren snart komme så vi i næste nyhedsbrev kan ønske god sommer.

MIDTJYSK BRAND & REDNING



Mission for Midtjysk Brand & Redning:

Midtjysk Brand & Redning skal levere en hurtig, god og kompetent service til borgere, virksomheder og øvrige kommunale institutioner, der har brug for hjælp.

I vores forebyggelses- og planlægningsstrategi tager vi medansvar for, at det er trygt og sikkert at bo eller arbejde i Silkeborg og Viborg Kommuner - ved at være på forkant gennem nytænkning og dialog.

Fælles for alle stillinger med start 1. januar 2016:

- Stillingerne kan søges af alle fastansatte hos Silkeborg Brand og Redning og Viborg Brandvæsen.
- Du bliver en del af ledelsen af Midtjysk Brand & Redning, og du vil indgå i ledergruppen.
- Du medvirker til at udarbejde den øvrige organisation, fastsætte antal fagledere og fagkoordinatorer samt fordele opgaver mm.
- Du er villig til at indgå i indsatsledervagten, såfremt du har den rette uddannelse
- Du er med til at udvikle en vision og værdigrundlag for Midtjysk Brand & Redning
- Lønnen forhandles individuelt i forbindelse med virksomhedsoverdragelsen og reglerne herfor.
- Den endelige fysiske placering (Silkeborg eller Viborg) er endnu ikke endeligt fastlagt.
- Du kan få flere oplysninger hos Beredskabschef Klaus Vibe Hebsgaard – telefon 6189 7890
- Hvis du er interesseret i en af stillingerne, bedes du fremsende en kortfattet ansøgning (max. 1 side) til Beredskabschef Klaus Vibe Hebsgaard **senest 10. juni 2015**. Du skal sende din ansøgning pr. mail til: kvh@viborg.dk.
- I ansøgningen skal du have fokus på, hvorfor du mener, at du har de rette kompetencer til at løse opgaverne i jobbet, samt hvad du mener du kan tilføje Midtjysk Brand & Redning. Du behøver ikke medsende bilag (eksamensbeviser, udtalelser m.v.).
- Samtaler påregnes afholdt i uge 25.

Individuelle oplysninger om de 4 stillinger:

STABEN: PLAN, STRATEGI OG UDVIKLING

Jobbeskrivelse	Plan, strategi og udviklingsmedarbejder
Stillingsbetegnelse	Beredskabsinspektør / udviklingskonsulent
Organisatorisk enhed	Midtjysk Brand & Redning
Stillingen refererer til	Beredskabschefen
Konkrete mål for stillingen, herunder beskrivelse af ansvars og kompetenceområder	<ul style="list-style-type: none">• Ansvarlig for at udarbejde beredskabsplaner - herunder planer for "sikker drift" i begge kommuner• Ansvarlig for at udarbejde den risikobaserede dimensionering• Medvirke til at udarbejde virksomhedsplan for Midtjysk Brand & Redning• Ansvarlig for at udarbejde strategier for forebyggelseskampanjer• Ansvarlig for at udarbejde strategier for indtægtsdækkende opgaver• Udviklingsopgaver• Ansvarlig for at udarbejde tilbud og udbud• Ad hoc opgaver for beredskabschefen
Forventninger/krav til uddannelse:	<ul style="list-style-type: none">▪ Faglig viden om beredskabsområdet generelt▪ Gerne uddannelse på minimum diplom/bachelor niveau
Personalegruppe man er leder for:	<ul style="list-style-type: none">▪ Ingen
Personlige kompetencer:	<ul style="list-style-type: none">▪ Strategisk tænkende▪ Samarbejdsorienteret▪ Dialogsøgende▪ Analytisk stærk▪ Skabe overblik og sammenhænge▪ Stort personligt drive▪ Relationelle kompetencer - imødekommende og tillidsskabende▪ Initiativrig og nytænkende▪ Økonomisk forståelse

STABEN: VC / Adm.

Jobbeskrivelse	Leder af Vagtcentral og administration
Stillingsbetegnelse	Beredskabsinspektør
Organisatorisk enhed	Midtjysk Brand & Redning
Stillingen refererer til	Beredskabschefen
Konkrete mål for stillingen, herunder beskrivelse af ansvars og kompetenceområder	<ul style="list-style-type: none">▪ Ledelse af, det til administrationen og vagtcentralen tilknyttet, personale.▪ Ansvarlig for alle vagtcentralens opgaver - herunder alle 112 og serviceopgaver, der løses af vagtcentralen.▪ Ansvarlig for de administrative funktioner, herunder økonomi, løn, fakturering, budgetter og regnskab, mv.
Beskrivelse af kompetencer i forhold til arbejds- og personaleledelse:	<ul style="list-style-type: none">▪ Arbejdstilrettelæggelse▪ Arbejdstidstilrettelæggelse▪ Indstille til videre- og efteruddannelse for eget personale▪ Medvirke ved ansættelser og afskedigelser▪ Medvirke ved stillingtagen til sammensætning af personalet▪ Personaleledelse for 10 - 15 medarbejdere
Forventninger/krav til uddannelse:	<ul style="list-style-type: none">▪ Kontoruddannet eller økonomiuddannet▪ Gerne lederuddannelse på minimum diplomniveau▪
Personalegruppe man er leder for:	<ul style="list-style-type: none">▪ Administrativt personale (HK)▪ Vagtcentral medarbejder
Personlige kompetencer:	<ul style="list-style-type: none">▪ Samarbejdsorienteret▪ Dialogsøgende▪ Forståelse af budgetter og regnskaber▪ Skabe overblik og sammenhænge▪ Stort personligt drive▪ Relationelle kompetencer - imødekommende og tillidsskabende▪ Initiativrig og nytænkende

AFDELINGEN: MYNDIGHED OG FOREBYGGELSE

Jobbeskrivelse	Leder af forebyggelse og myndigheds afdeling
Stillingsbetegnelse	Viceberedskabschef
Organisatorisk enhed	Midtjysk Brand & Redning
Stillingen refererer til	Beredskabschefen
Konkrete mål for stillingen, herunder beskrivelse af ansvars og kompetenceområder	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ansvarlig for brandteknisk byggesagsbehandling og tekniske forskrifter. ▪ Ansvarlig for brandsyn jf. driftsmæssige og tekniske forskrifter ▪ Ansvarlig for sagsbehandling af automatiske sikringsanlæg ▪ Ansvarlig for bevillingssager, tilladelser til midlertidig overnatning og fyrværkerisager ▪ Ansvarlig for faglig rådgivning i beredskabsfaglige spørgsmål • Ansvarlig for samarbejde med byggemyndigheden, miljømyndigheden og vejmyndigheden. • Ad hoc-projekter i relation til brandforebyggelse • Tilsyn med skorstensfejerområdet • Godkendelse og tilsyn med risikovirkomheder (Seveso-direktivet) • Lejlighedstilladelser (eks. Forsamlingstelte, cirkus, campingområder, salgsområder, koncerter, arrangementer, afbrænding af fyrværkeri/festfyrværkeri) • Deltager i diverse forebyggende arrangementer og aktiviteter
Beskrivelse af kompetencer i forhold til arbejds- og personaleledelse:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Arbejdstilrettelæggelse ▪ Arbejdstidstilrettelægge ▪ Indstille til videre og efteruddannelse for eget personale ▪ Medvirke ved ansættelser, afskedigelser, samt stillingtagen til sammensætning af personalet ▪ Personaleledelse for 5 - 10 medarbejdere ▪ Stedfortræder for beredskabschefen (placeres formentlig på den station (med fuldtidsmandskab), hvor beredskabschefen ikke har placering).
Forventninger/krav til uddannelse:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Faglig viden om bygningsreglementet og tekniske forskrifter ▪ Gerne lederuddannelse på minimum diplomniveau ▪ Teknisk uddannelse (gerne ingeniør, konstruktør eller lignende).

Personalegruppe man er leder for:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sagsbehandlere ▪ Inspektører ▪ Administrativt personale
Personlige kompetencer:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Samarbejdsorienteret ▪ Dialogsøgende ▪ Analytisk stærk ▪ Skabe overblik og sammenhænge ▪ Stort personligt drive ▪ Relationelle kompetencer - imødekommende og tillidsskabende ▪ Initiativrig og nytænkende

AFDELINGEN: DRIFT

Jobbeskrivelse	Leder af Driften
Stillingsbetegnelse	Beredskabsinspektør
Organisatorisk enhed	Midtjysk Brand & Redning
Stillingen refererer til	Beredskabschefen
Konkrete mål for stillingen, herunder beskrivelse af ansvars og kompetenceområder	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ansvarlig for det operationelle beredskab - herunder mandskab, materiel og bygninger. ▪ Ansvarlig for værkstedsdriften - både interne og eksterne værksteder ▪ Ansvarlig for serviceopgaver – både interne og eksterne ▪ Ansvarlig for intern og ekstern uddannelse
Beskrivelse af kompetencer i forhold til arbejds- og personaleledelse:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Arbejdstilrettelæggelse ▪ Arbejdstidstilrettelægge ▪ Indstille til videre- og efteruddannelse for eget personale ▪ Medvirke ved ansættelser og afskedigelser ▪ Medvirke til stillingtagen til sammensætning af personalet ▪ Udøve ledelse - direkte og gennem fagledere og fagkoordinatorer
Forventninger/krav til uddannelse:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Faglig viden om beredskabet ▪ Indsatsleder uddannet ▪ Gerne lederuddannelse på minimum diplomniveau
Personalegruppe man er leder for:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Personaleledelse for fastansatte fagledere, fagkoordinatorer og medarbejdere. ▪ Personaleleder for operationelt mandskab – både fastansatte og deltidsansatte.
Personlige kompetencer:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Samarbejdsorienteret ▪ Dialogsøgende ▪ Personaleleder med stort P ▪ Skabe overblik og sammenhænge ▪ Stort personligt drive ▪ Relationelle kompetencer - imødekommende og tillidsskabende ▪ Initiativrig og nytænkende

Som altid, har du spørgsmål, gode ideer eller bare en kommentar, til sammenlægningen er du altid velkommen, enten på kvh@viborg.dk eller til din chef.

Mads Bjerre Nielsen Vagn Erik Jensen Klaus V. Hebsgaard

Beredskabschef Konst. Brandchef Beredskabschef / projektleder