

Midtjysk Brand & Redning.



VIBORG
KOMMUNE



Silkeborg
Kommune

5. august 2015

Nyhedsbrev nr. 7.

Så er sommerferien ved at være overstået og jeg håber I alle har nydt den. Hvad enten du har været herhjemme i Danmark eller ude i den store verden.

Jeg håber også at de af jer der har haft vagt også har nydt sommeren. Jeg har jo fuldt lidt med i antallet af udrykninger, og lidt har der da været at lave til de af jer det havde vagten.

Dette nyhedsbrev bliver forhåbentlig det sidste med dette logo, for på mødet den 14. august skulle politikkerne meget gerne godkende det logo som fællesforum har valgt at indstille. Jeg glæder mig til at vise jer alle det fælles logo for Midtjysk Brand & Redning.

Vedrørende brevet om virksomhedsoverdragelse som jeg har omtalt, så håber jeg at du har modtaget det. Det bliver sendt via din E-boks, så du skal ikke kigge i postkassen efter dem, men i din elektroniske postkasse fra E-boks.

Alle ansatte ved Viborg Brandvæsen og Silkeborg Brand & Redning burde have modtaget et brev, uanset hvilket overenskomst område du er dækket af.

Da virksomhedsoverdragelsen og opstarten af Midtjysk Brand & Redning stadig er en proces, kan der være ubesvarede spørgsmål angående f.eks. personalepolitik, kutymer og sociale følger. Spørgsmål som der fortsat vil blive arbejdet med.

Samtaler med fastansatte medarbejder

Her lige efter sommer ferien, fortsætter jeg på samtaler med alle fastansatte medarbejder, du kan derfor, som fastansat, forvente at blive indbudt til en samtale med mig. En samtale hvor dine nuværende arbejdsopgaver og dine ønsker til fremtiden vil være emner.

Det kommer til at foregå på den måde at jeg er på stationen på forskellige dage og tager snakken med dem der er på vagt den pågældende dag, derfor får du ikke en skriftelig indbydelse ☺

Jeg laver et opslag med hvilke dage jeg er på stationen.

Præsentation af ledelsen.

Her fortsætter præsentationen af ledelsen i Midtjysk Brand & Redning.

Her Lars Erik Møller Leth, der pr. 1. januar er ansat som leder af Myndighed og forebyggelse.



Mit navn er Lars Erik Møller Leth, er 46 år, er gift med Susanne, har to børn og to bonus børn.

I min fritid er jeg kredsleder for de frivillige i Beredskabsforbundet på 9. år, derudover dyrker jeg løb på motionsbasis og er basstemme i koret "Sing4fun".

Til august har jeg været i beredskabet i 21 år og har igennem alle årene været omkring mange af de forskellige områder/afdelinger inden for beredskabet, helt fra frivillig, deltidsbrandmand, beredskabsassistent på dagvagt og døgnvagt og brandinspektør.

Siden februar 2009, hvor blev jeg færdiguddannet bygningskonstruktør, har jeg arbejdet som brandinspektør, hvor har jeg gennemgået de relevante uddannelser HL, ISL og brandteknisk byggesagsbehandling.

I de 6 år som brandinspektør har jeg arbejdet meget med brandsyn og hele det forebyggende område, brandteknisk byggesagsbehandling i alle kategorier, fungeret som indsatsleder i 5 år og været stationsleder lige så længe.

Jeg ser meget frem til arbejdet med at få Midtjysk Brand & Redning til at være vores fælles korps og arbejdsplads. Vi skal fortsat lave et stærkt og robust stykke arbejde, også i forhold til den forebyggende indsats i hele vores område.

Lars Erik Møller Leth

Og Mads Bjerre Nielsen, der pr. 1. januar er ansat som Plan, strategi og udviklingskonsulent.



Jeg hedder Mads Bjerre Nielsen, er 43 år, gift med Marianne og har tre børn på 12, 8 og 6 år. Vi bor i en lille landsby udenfor Ry, hvor vi bruger så meget af tiden som muligt i den skønne natur.

Gennem de sidste 5 år har jeg været beredskabschef i Silkeborg Brand og Redning og inden da var jeg 5 år hos Århus Brandvæsen som stabschef og senere afdelingsleder. Jeg er uddannet erhvervsjurist og har før min tid i beredskabet arbejdet med produktudvikling i telebranchen.

Jeg ser frem til at blive en del af fælles Midtjysk Brand & Redning 1. januar, hvor jeg er rigtig glad for at have fået ansvaret for Plan-, Strategi- og Udviklingsområdet.

Som noget af det første glæder jeg mig til at kaste mig over udarbejdelse af en virksomhedsplan for det ny fælles beredskab. Virksomhedsplanen bliver et vigtigt redskab i forhold til at skabe retning og forventningsafstemning i forhold til det politiske niveau - og i lige så høj grad som internt styringsredskab for hele organisationen, så vi sikrer, at vi kommer i mål med vores drift og de projekter vi søsætter.

Det bliver et område med snitflader rundt i hele virksomheden og jeg glæder mig til et godt samarbejde med både nuværende som nye kolleger!

Mads Bjerre Nielsen

HUSK Har du spørgsmål er du meget velkommen til at skrive til mig.
kvh@viborg.dk også hvis du har kommentar, ros eller ris til processen.

Jeg fornemmer at der stadig er en god stemning i forhold til Midtjysk Brand & Redning, men at der stadig, naturligt, er en vis usikkerhed. En usikkerhed jeg håber, forsvinder stille og roligt med tiden efterhånden som beslutningerne tages og der informeres ud om beslutningerne. Det er naturligt at alle venter på "hvad betyder alt dette for mig" "hvilke forandringer kan JEG forvente"

Her håber jeg at information og dialog kan skabe klarhed over disse spørgsmål. Jo længere vi kommer i processen jo mere dialog og medindflydelse i forhold til de fagspecifikke beslutninger der skal tages.

Klaus V. Hebsgaard

Beredskabschef / projektleder