

# Midtjysk Brand & Redning



27. maj 2016

## Nyhedsbrev nr. 24

Her op til en forhåbentlig solbeskinnet weekend atter lidt nyt til alle.

### Status på sammenlægning af Vagtcentral

Sammenlægningen af vagtcentralen er nu en realitet. Det har været en kæmpe udfordring, og Team Vagtcentral har været under et stort pres for at få det til at fungere. På baggrund af de meldinger der kom fra vagtcentralen lige omkring sammenlægningen, blev der indsat ekstra ressourcer i for at få tingene til at køre. Som altid, når der er teknik indblandet, er der stadig udfordringer der skal løses, og der arbejdes stadig hårdt for at få løst det hele.

Det der stadig halter lidt er bl.a. ændringer i ud kald, statusmeldinger, køreveje m.v. som har førsteprioritet.

Men: Sammenlægningen er en realitet og der skal lyde stor anerkendelse til alle i vagtcentralen for den indstilling der er vist, og for den store ekstra arbejdsindsats og fleksibilitet, der er udvist. Det er imponerende, hvad der kan lykkes, når alle trækker i samme retning!

### Status på ubesatte stillinger

Der har været afholdt 5 samtaler til stillingen som vagtcentralmedarbejder onsdag 25/5. Et enigt ansættelsesudvalg har udpeget én af ansøgerne til ansættelse i stillingen, og løn og ansættelsesvilkår skal nu forhandles på plads med den forhandlingsberettigede organisation. Så snart der er en endelig aftale på plads, bliver navn og oplysninger om den heldige meldt ud. Vi arbejder efter en tiltrædelsesdato 1. juli.

Samtaler til døgnvagt afholdes mandag 30/5. Der er indkommet hele 47 ansøgninger, og 7 er indkaldt til samtale.

## Økonomi

Som der blev informeret om på personalemøderne for de fastansatte sidste uge, er økonomien stram. Det skyldes bl.a. udestående faktureringer, behov for tankvognserstatning og lønomkostninger knyttet til fratrådte medarbejdere.

For så tidligt som muligt at tage hånd om udfordringen og udvise rettidig omhu indføres derfor med øjeblikkelig virkning følgende:

- Alle indkøb over 2.500 kr. skal aftales med nærmeste leder. Det gælder ikke dog ikke de forbrugsvarer på værkstederne, der skal viderefaktureres. Til gengæld omfatter det bl.a. IT-udstyr, telefoner, inventar m.v. Er du i tvivl, så spørg nærmeste leder (Jesper, Vagn Erik eller Lars).
- Ligeledes skal deltagelse i seminarer, messer m.v. koordineres og aftales med nærmeste leder, så det er de relevante personer, der tager afsted, og således at vi belaster produktionen mindst muligt.
- Kørsel skal foregå i brandvæsenets biler med mindre der er en forudgående aftale, uanset om man er fastansat eller deltidsansat. På trods af de mange køretøjer Midtjysk Brand og Redning råder over, er de månedlige omkostninger til kørselsgodtgørelse for høje. Så undersøg, om der er en ledig bil, og kontakt ellers nærmeste leder for særlig aftale.
- Ligesom alle andre steder modtager vi løbende uanmeldte besøg fra sælgere uden forudgående aftale. Fremover skal disse afvises. Hvis vi har anskaffelsesbehov kontakter vi fremover selv de virksomheder vi ønsker besøg fra.

## MED-udvalg på plads

Den sidste medarbejderrepræsentant er nu meldt ind, og MED-udvalget for Midtjysk Brand og Redning består herefter af følgende:

Fra LFDB:

- Benny, Kjellerup
- Johnny, Viborg
- Claus, Silkeborg
- Gert, Bjerringbro

Fra DOBL:

- John Mogensen

Fra HK:

- Birgitte

Fra FOA:

- Niels-Jørn
- Folmer
- Mads J (arbejdsmiljørep.)
- Poul Erik (arbejdsmiljørep.)

Herudover ledelsen ved Midtjysk Brand og Redning.

Der indkaldes snarest til indledende møde.

## **Opnåede resultater til dato – og udestående opgaver**

Rundt i alle afdelinger er der hektisk aktivitet med den fortsatte implementering af sammenlægning, risikobaseret dimensionering m.v.

På nogle områder er det meget synligt – som f.eks. med den nu sammenlagte vagtcentral sidste uge. Det er også tydeligt, at der bygges om på stationen i Silkeborg, og at det skrider fremad. I Viborg er kompressoren på plads og tilsluttet. Men også på andre områder kommer vi løbende i mål med delresultater – noget mere synligt end andet.

På Personalemødet i Viborg den 18. maj var der tid til at lave en lille øvelse bestående i at tænke tilbage og nedfælde, hvad vi har nået indtil nu. Bagefter lavede vi samme øvelse, men nu med fokus på det, der fortsat mangler.

I overskriftsform kan I herunder se, hvad der kom på tavlen. Det kan være godt at stoppe op en gang imellem og tænke over, at vi kommer hver dag et skridt videre. Resultaterne sker måske ikke hele tiden i ens eget team, men rundt omkring i organisationen er der grund til at give hinanden et klap på skulderen for de resultater, der rent faktisk opnås. Godt gået!

### **Sammenfatning fra Viborg 18. maj:**

Opnåede resultater:

- God sammensmeltning af Silkeborg og Viborg-folkene i Myndighed og Forebyggelse. Samarbejdet fungerer rigtig godt med en god faglig og social omgangstone.
- Bevarelse af døgnvagten med en proces præget af åben dialog (fremhævet gentagne gange)

- Sammenlægningen har efter omstændighederne været skånsom og kun "ramt" én medarbejder i Viborg.
- Dejligt med nye kolleger.
- Også positivt for en enkelt at være gået fra døgnvagt til dagvagt.
- Chefskifte forløbet uden problemer.
- Opnået bedre muligheder for sparring i Myndighed og Forebyggelse.
- Der opleves gode relationer mellem Viborg og Silkeborg
- God dialog om udvikling af Myndighed og Forebyggelse

#### Udestående opgaver:

- Planlægning af opgaver på afstand – logistikudfordring.
- Ressourcesituation – er vi nok?
- Løsning af dagligdagens opgaver i den ny organisation.
- Kan besparelserne nås uden serviceforringelser.
- At nå det vi gerne vil – og gamle sager fra før sammenlægningen, der fylder.
- Samarbejde på tværs af koordinatorene.
- Opbygge fælles kultur.
- Fastholde god service for vores kunder.
- Kan vi fastholde lærlinge?
- Personalepolitik – fastlæggelse og ensretning af kutymer.
- Reducere tidsspild ifm. kørsel mellem de to kommuner.