

Midtjysk Brand & Redning



4. juli 2016

Nyhedsbrev nr. 26

Så er det tid til et sidste nyhedsbrev inden sommerferien står for døren.

Nyt på personalesiden

Først kort nyt om til- og afgang på personalesiden.

Nye kolleger er:

- John Poulsen der startede 1.6 2016 på station Them
- Rasmus Ankersen der startede den 1.7 2016 på station Kjellerup
- Christian Krogh Risom der startede på station Ørum 1.5 2016
- Allan Doktor der startede 1.7 2016 – ligeledes på station Ørum

Og så tager vi afsked med:

- Dennis Skjold, station Karup, der stoppede 30.6 2016
- Anders Nielsen, station Møldrup, der stopper 31.7 2016
- John Bølcho, station Silkeborg, der stopper 1.10 2016. Johns stilling i Team Auto Silkeborg genbesættes. Stillingsopslag blev offentliggjort i fredags og medsendes dette nyhedsbrev. I ansættelsesudvalg sidder: Jesper Sloth Hesselberg, Henrik Andersen, Niels-Jørn Kristensen

Vi ønsker alle de nye kolleger velkomne. Og til de kolleger der træder fra, ønsker vi Jer alt mulig godt fremover sammen med en stor tak for Jeres store indsats gennem årene.

Nyt fra MED – særligt om kutymer og repræsentation

Det første rigtige MED-udvalgsmøde i Midtjysk Brand og Redning blev afholdt mandag den 20. juni. Det var et opstartsmøde, hvor de udpegede repræsentanter for organisationerne var sammen for første gang. På mødet

blev den vedtagne MED-aftale gennemgået ligesom der blev talt spilleregler og forventningsafstemning.

Det er besluttet, at hele MED-udvalget tager på fælles MED-uddannelse fra fredag den 7. oktober til lørdag den 8. oktober. Udover selve uddannelsesdelen forventes det også, at der kommer en version 1 af ny personalepolitik for Midtjysk Brand og Redning ud af mødet.

Et vigtigt element i det arbejde er at få kortlagt alle eksisterende kutymer, der har eksisteret rundt om i de to gamle beredskaber, så der kan blive taget stilling til, hvad der skal gælde fælles fremover.

Kutymer er kendetegnet ved at være en praksis, der ofte ikke har været nedskrevet. Derfor har vi brug for hjælp til at få det hele frem – så kommer du i tanker om en kutyme, som du ikke tænker er alment kendt – så tag fat i din repræsentant i MED-udvalget og bed ham eller hende tage den med på uddannelsen primo oktober.

Navnene er sendt ud i tidligere nyhedsbrev, men gentages for nemheds skyld her:

Fra LFDB:	<ul style="list-style-type: none">- Benny, Kjellerup- Johnny, Viborg- Claus, Silkeborg- Gert, Bjerringbro
Fra DOBL:	<ul style="list-style-type: none">- John Mogensen
Fra HK:	<ul style="list-style-type: none">- Birgitte
Fra FOA:	<ul style="list-style-type: none">- Niels-Jørn- Folmer- Mads J (arbejdsmiljørep.)- Poul Erik (arbejdsmiljørep.)

Repræsentation – og medindflydelse:

Nu hvor MED-udvalget er nedsat og i arbejdstøjet er det vigtigt at gøre opmærksom på, at Jeres repræsentanter i MED-udvalget har til opgave at repræsentere Jer og viderebringe Jeres synspunkter og input i forbindelse med de forskellige forhandlinger og større sager, som skal behandles. F.eks. når den risikobaserede dimensionering behandles.

Grunden til at nævne det her er, at der fra tid til anden dukker spørgsmål op fra enkeltpersoner om, hvorfor man ikke har haft indflydelse på en sag, eller hvordan man får indflydelse på en sag.

For at kunne arbejde fornuftigt og rigtigt med tingene er det vigtigt, at vi benytter de rigtige kanaler og arbejder med beslutningsprocesser, som er kendte af alle og som er vedtaget af ledelse og medarbejderside i fællesskab.

Det giver gennemsigtighed og sikkerhed for at alle synspunkter bliver behandlet på samme metode. Så derfor – brug Jeres medarbejderrepræsentant, hvis I har synspunkter og holdninger I ønsker indgår i behandlingen af en sag. Det giver det bedste resultat og de bedste arbejdsvilkår for alle – både for den enkelte, men også for Jeres medarbejderrepræsentanter.

Problemer med log-in på ZoomIN

Der er nogle deltidsbrandfolk, der har haft problemer med at logge på ZoomIN - Silkeborg Kommunes intranet - hvor Midtjysk Brand og Redning har nyhedsbreve, referater fra møder m.m. liggende.

Som deltidsbrandmand m/k skal man huske på, at det første 1 tal i ens DR-nummer ændres til et R. For eksempel DR10000 skal være DRR0000.

Nærmere vejledning og forklaring i øvrigt er udsendt tidligere med nyhedsbrev nummer 18 – skriv til man@mjbr.dk, hvis I har brug for at få det sendt igen.

Vi arbejder i øvrigt på at få lagt mest muligt personaleinfo ind på vores egen hjemmeside mjbr.dk – nyhedsbreve er allerede lagt over og mere kommer til i de kommende måneder. I finder det under "Om os" i topmenuen – derefter vælger I "For ansatte" nederst i venstre-menuen.

Med dette sidste nyhedsbrev inden ferien ønskes I alle en rigtig god sommer – pas godt på Jer selv og hinanden.