

Midtjysk Brand & Redning



27. marts 2018

Nyhedsbrev nr. 37

Denne gang kun om mulig strejke

Nyhedsbrevet handler denne gang om den særlige situation der kan opstå, hvis der udbryder konflikt som følge af sammenbrud i overenskomstforhandlingerne i den offentlige sektor.

Risikoen for konflikt medfører en lang række spørgsmål, som vi vil forsøge at give svar på nedenunder. Har du spørgsmål, som du ikke har fået svar på, kan du henvende dig til din leder eller din tillidsrepræsentant.

Hvordan kan Midtjysk Brand & Redning blive ramt af konflikt?

- Midtjysk Brand og Redning har modtaget strejkevarsel fra FOA. Det betyder at alle FOA-medlemmer, der er ansat hos os (både i Silkeborg og Viborg kommuner) under Overenskomsten for beredskabs- og ambulancepersonale er udtaget til strejke.

Er vi udover eventuel strejke også ramt af lock-out?

- Nej, Kommunernes Landsforening har varslet lockout på en lang række områder, men har i alle tilfældene specifikt undtaget beredskabsområdet.

Hvornår træder strejken i kraft?

- For det første er det ikke sikkert, at der kommer en strejke. I øjeblikket kører der forhandlinger i forligsinstitutionen, og hvis der opnås enighed, er konflikten afblæst. Forligsmanden har helt frem til midnat den 3. april til at nå et forhandlingsresultat.
- Strejken kan tidligst træde i kraft den 4. april (natten mellem tirsdag og onsdag). Hvis der er fremgang i forhandlingerne kan forligsmanden beslutte at udskyde konflikten i 2 omgange – hver af 14 dages varighed.

Hvem er omfattet af strejken?

- Det er som nævnt ovenfor alle, der er organiseret i FOA og omfattet af Overenskomsten for beredskabs- og ambulancepersonale. Alle andre er ikke omfattet, herunder bl.a.:
 - Tjenestemænd

- Beredskabspersonale organiseret i andre fagforbund end FOA
- Personale der ikke er medlem af et fagforbund
- Elever/praktikanter
- Teknisk service-personale m.fl
- Kontorpersonale
- Flexjobbere
- Ledelse
- Deltidsansatte brandfolk under LFDB

Hvad betyder det i hverdagen for dem, der skal strejke?

- KL og FOA har lavet en rammeaftale for etablering af et nødberedskab der skal sikre, at livsvigtige og uopsættelige opgaver, opgaver der er påkrævet for at undgå helbreds- og/eller varigt førtilighedstruende følger samt opgaver med bevarelse af store værdier udføres. Rammeaftalen er vedhæftet som bilag.
- Midtjysk Brand & Redning har indgået en aftale med FOA om, hvilke opgaver der skal oprettes et nødberedskab for, og hvem der skal udføre dem. Denne aftale medsendes også nyhedsbrevet.
- Når og hvis nødberedskabet træder i kraft er det tillidsrepræsentanten (Niels-Jørn Kristensen i Silkeborg og Folmer Frederiksen i Viborg) der sørger for at der foreligger en vagtplan og at der indkaldes afløsningsmandskab ved sygdom. Dermed er det også tillidsrepræsentanten, der tager imod sygemeldinger.
- I henhold til rammeaftalen er tillidsrepræsentanterne vagtfri under konflikten. Det betyder, at de udgår af døgnvagter og i stedet er tilstede på brandstationerne i Silkeborg og Viborg alle hverdage i dagtimerne. Når de ikke beskæftiger sig med fagligt arbejde udfører de almindeligt arbejde.

Hvad betyder det for alle andre?

- Alle der ikke er strejkeramte fortsætter med de opgaver de løser til daglig – helt som normalt. Det gælder uanset i hvilket område man er ansat. Man udfører altså ikke strejkeramt arbejde, når man udfører sine almindelige opgaver.

Informationsmøde

- Hvis der udbryder konflikt vil der for de fastansatte blive afholdt informationsmøder i henholdsvis Silkeborg og Viborg dagen før strejken træder i kraft.

Løn under strejke (gælder kun dem FOA-medlemmer omfattet af strejken)

- Hvis man er omfattet af konflikt, men indgår i nødberedskab, får man timeløn fra Midtjysk Brand & Redning efter overenskomst. Timelønnen beregnes på grundlag af den faste løn (grund-, kvalifikations-, funktionsløn, overgangstillæg og udligningstillæg), den enkelte oppebar inden arbejdsstandsningen.

Ferie (gælder kun dem FOA-medlemmer omfattet af strejken)

- En lovlig konflikt er en feriehindring. Det betyder, at du ikke kan påbegynde din ferie, hvis din ferie starter efter konflikten er begyndt.
- Hvis din ferie er begyndt før konflikten, kan du holde den som planlagt, og så er du først omfattet af konflikten når din ferie er slut.
- Hvis din ferie som følge af konflikten ikke har kunnet holdes inden ferieårets udløb (30. april) vil den ikke afholdte ferie blive udbetalt ved ferieårets udløb, medmindre ferien aftales overført til det efterfølgende ferieår.
- Du optjener ret til ferie med løn eller feriegodtgørelse under konflikten.

Afspadsring (gælder kun dem FOA-medlemmer omfattet af strejken)

- Du kan ikke afspadsere eller optjene afspadsring under en konflikt.

Sygdom (gælder kun dem FOA-medlemmer omfattet af strejken)

- Du får ikke løn under sygdom i forbindelse med en konflikt. Dette gælder både, hvis du bliver syg forud for konfliktens start, og hvis du bliver syg efter konfliktens start.

Barns sygedage, omsorgsdage, seniordage (gælder kun dem FOA-medlemmer omfattet af strejken)

- Man har ikke ret til ovenstående under konflikt.

Yderligere info udsendes, når der er relevant nyt.