

# Midtjysk Brand & Redning



9. oktober 2018

## Nyhedsbrev nr. 39

### Nyt på personalesiden

#### Fastansatte:

Som følge af at John Mogensen har søgt nye udfordringer i den private rådgiverbranche har vi søgt hans afløser i Myndighed og Forebyggelse. Der afholdes ansættelsessamtaler til stillingen i dag og tiltrædelse er hurtigst muligt.

I Silkeborg er Per Mouritzsen stoppet som underviser med udgangen af september måned. Henning Larsen er startet i en fast stilling der er delt mellem undervisning og reparations-/vedligeholdelsesopgaver i Team Service.

I Viborg stoppede beredskabsmester Niels Peder Sørensen efter 43 ansættelse med en afskedsreception den 5. oktober.

#### Deltidsbrandfolk:

#### Nyansættelser:

- Station Silkeborg, Nicolai Storgaard Iversen, startede 1. oktober – er uddannet
- Station Them, Martin Rasmussen, startede 1. september – ikke uddannet
- Station Them, Stefan Stilou Klausen, startede 1. september – ikke uddannet
- Station Fårvang, Mads Højer Højslet, startede 1. september – er uddannet
- Station Kjellerup, Brian Daugaard Laring, startede 1. september – ikke uddannet
- Station Kjellerup, Michael Jensen, startede 1. august – er uddannet og til daglig brandmand på flyvestation Karup
- Station Viborg, Jonas Lillebæk Hansen, startede 1. september – er uddannet
- Station Karup, Andreas Larsen, startede 1. August – ikke uddannet

Velkommen til alle nye kolleger og stor tak for indsatsen til de, der er fratrukket.

## Temperaturmåling

Kære alle,

Midtjysk Brand & Redning er en stor organisation, hvor det en gang imellem kan være svært at have føling med hvad der sker. Både som medarbejder til ledelsen og fra ledelsen til medarbejderne.

Det er også en af konklusionerne fra den trivselsundersøgelse, vi har gennemført. Ikke desto mindre skal der fra mig lyde en stor tak for det engagement I har lagt i undersøgelsen. Det er godt for en organisation som vores engang imellem at komme helt til bunds, få vendt hver en sten og få sat ord på de ting, der fylder.

Undersøgelsen har naturligvis givet mig mange tanker - men kun tanker der skal være med til at gøre vores brandvæsen til en rigtig god arbejdsplads.

Mit håb med undersøgelsen var, at vi fik "svesken på disken" og at vi så i fællesskab kunne løse de udfordringer som undersøgelsen pegede på. Jeg hverken kan, skal eller vil kunne løse dem alene, og derfor har det været min forventning, at MED-udvalget skulle være en medspiller i prioritering og arbejdet med de problemstillinger, som rapporterne satte lys på.

Det har siden vist sig, at MED-udvalget så anderledes på situationen og har derfor bedt om en time-out og om at rapporterne først skulle forelægges for beredskabskommissionen.

Beredskabskommissionen har hele vejen været informeret om, at der vil blive lavet en undersøgelse og at kommissionen også skulle have resultatet at vide, uanset hvordan dette faldt ud. Kun med åbenhed og ærlighed flytter vi os i den rigtige retning.

Beredskabskommissionen har nu haft lejlighed til at læse alle rapporterne og de er blevet grundigt gennemgået for kommissionen af Mia Tjerrild. På baggrund af dette har de besluttet, at der fortsat er tillid til mig, og at vores MED udvalg skal re-startes, således at vi kan få den positive og konstruktive ånd ind i MED-udvalget igen. (Referat fra Beredskabskommissionens møder kan ses på vores hjemmeside)

MED-udvalget mødes derfor igen den 25. oktober for at få sat dette arbejde i gang. Et arbejde som jeg erkender, at vi skal have ekstern hjælp til fra en konsulent, som vi sammen finder, og som hele MED-udvalget har tillid til.

På dette MED-møde skal der også arbejdes med at udpege en medarbejderrepræsentant der kan indgå i beredskabskommissionen. Dette på baggrund af ønske fra medarbejdersiden og som kommissionen ser velvilligt på.

Hvad sker der frem til den 25. oktober?

Mange af jer vil ikke opleve det helt store og har måske heller ikke været vidner til alt det, der er sket i Midtjysk Brand & Redning på det sidste. Andre har haft det helt tæt på og måske været påvirket af det. Sådan er det jo med en "virksomhed", hvor nogle er fastansatte, nogle er deltidsansatte og nogle igen frivillige.

Men I skal alle vide, at ledelsen og jeg arbejder intenst på, at vi udover at have en hverdag der skal fungere, også får planlagt og sat gang i nogle tiltag, der gerne skulle løse de udfordringer, der er nævnt i rapporterne.

Helt konkret er der lavet en 10-punktsplan, som bliver præsenteret på MED-mødet den 25. oktober. Et af punkterne er mødestruktur, og der vil nogen af jer allerede kunne se, at der er indkaldt til et møde på stationerne, med henblik på at få snakket rapporterne igennem og få en snak om forventninger til ledelsen mm.

Vi erkender, at vi i ledelsen haft for travlt med at lave sammenlægningen og derfor måske glemt at anerkende det store arbejde I gør rundt om på stationerne. Jesper og jeg kommer rundt og tager en snak med jer om dette, samt om de øvrige anbefalinger, som der er i rapporten fra netop din station.

For den fastansatte del af personalet vil der i løbet af efteråret blive indbudt til MUS-medarbejdersamtaler 1:1 med ledelsen. Vores håb til disse samtaler er, allerede til den tid kan mærkes, at nogle af anbefalingerne fra rapporten er blevet effektueret, til gavn for et bedre arbejdsmiljø. Samtalerne vil fortsætte hen over vinteren, til alle har haft en samtale.

Med en undersøgelse som den vi nu sidder med er det naturligt at fokusere på det, der ikke fungerer. Men der er også positive elementer og der er især ét punkt der glæder mig rigtig meget i rapporterne. Det er jeres motivation. I er alle uden undtagelse topmotiveret for at gøre en forskel. Den motivation skal vi bruge til at komme denne proces til gavn sammen med jeres ærlighed og evne til at sætte ord på.

Når MED-udvalget har fået præsenteret 10-punktsplanen og de har været med til at sætte deres præg på processen vil den naturligvis blive præsenteret for Jer alle i det næste ordinære nyhedsbrev.

Vi har lagt skinnerne mens toget kørte eller samlet flyvemaskinen i luften, vi har glemt jer i processen. Nu har vi spurgt, I har svaret, Vi lytter og forhåbentlig i samarbejde får vi løst de knaster der er opstået i sammenlægningsprocessen. Vi skal dog også huske at vi har opnået rigtig mange resultater sammen. Uddannelse, øvelser, nye køretøjer, BTT kurser, ny vagtcentral, projekter for kommunerne, RBD, lokalaftaler, personalepolitik, Tilgang af nye opgaver og nye kollegaer, samling af enheder VC – administration og M&F og meget meget mere.

Indtil da - tak for jeres engement i undersøgelsen men allermest TAK for det arbejde I gør for Midtjysk Brand & Redning og for borgerne i Silkeborg og Viborg kommuner.

Med venlig hilsen

Klaus

## (gen) Åbning af vagtcentralen

Som I sikkert ved har vi den sidste tid brugt tid på at opgraderer vores vagtcentral. Der er installeret nye serverer og opgraderet til nyeste vagtcentral program. Vagtlokalet er blevet malet og renoveret og der er indkøbt nye møbler. Dette vil vi gerne fejre med en lille reception den 30. oktober kl. 14.00 (tidspunktet er sat da vi håber på at borgmesteren i Silkeborg vil lave det "første" udkald) Indbydelse er udsendt til jer alle.